



Relatório de Sustentabilidade 2014

SOBRE O GRUPO CIMED



Como é bom ser do Brasil!

Nós somos do Brasil e nos orgulhamos disso a cada conquista.

Com quase quatro décadas de história, o Grupo Cimed é composto pelas empresas Cimed Farmacêutica, Neckerman, Tec Color, Predileta, Instituto Claudia Marques de Pesquisa e Desenvolvimento (ICM P&D), Nutracom, Voxx Racing Team, Indústria de Embalagens Claudia Marques (IECM) e Associação Educacional Claudia Marques (AECM).

Sua missão é proporcionar saúde e qualidade de vida para toda a sociedade e, para cumpri-la, o Grupo Cimed acredita na boa gestão, na tomada de decisões rápidas e na participação de seus colaboradores em cada caso de sucesso.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Proporcionar saúde e qualidade de vida para toda a sociedade.

Visão

Ser sinônimo de excelência como indústria e distribuição no segmento de saúde e beleza em todo o território nacional com domínio de toda a cadeia produtiva.

Valores



Qualidade: Busca constante em oferecer produtos e serviços de alto nível.



Inovação: Diversificar para gerar novas oportunidades de negócio.



Agilidade: Ser objetivo e prático com rapidez, assertividade e responsabilidade.



Orgulho de ser Cimed: Paixão pelo que fazemos.



Trabalho em Equipe: Fundamental para o alcance dos nossos objetivos.



Fé: Acreditar que tudo é possível.



Foco: Alinhar objetivos para atingir resultados.

NOSSAS DIVISÕES

10
empresas

100%
brasileira



4
fábricas



2.195
colaboradores diretos



Mais de 200
fornecedores ativos

700
produtos no portfólio



R\$ 630 milhões
em faturamento

35 mil
pontos de vendas
atendidos/mês (direto)

23
centros de distribuição



Um grande e renomado

**Instituto de
Pesquisa e
Desenvolvimento**



NOSSAS DIVISÕES



Medicamentos



**Suplementação
alimentar**



**Higiene Pessoal
e Cosméticos**



NOSSA ESTRUTURA

A área total do nosso parque fabril, localizado em Pouso Alegre, sul de Minas Gerais, é de 106.750 m², sendo a área construída de 34.982 m².

Em 2015 a fábrica da Tec Color, divisão profissional de cosméticos da companhia, mudará de São João do Meriti, no Rio de Janeiro, para esta planta, trazendo maior sustentabilidade ao nosso negócio e melhor controle de qualidade e de gestão ambiental, já que a transferência otimizará processos e, conseqüentemente, reduzirá impactos.





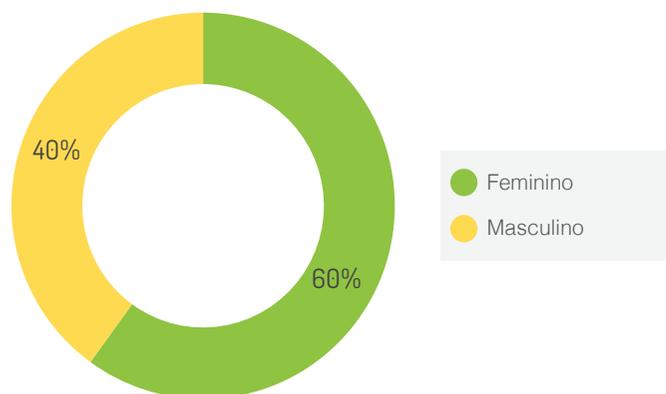
PERFIL DOS COLABORADORES

PERFIL DOS COLABORADORES

Na unidade de Pouso Alegre concentramos a maior parte dos nossos colaboradores. São mais de 1600 profissionais, sendo que somente na operação da Cimed Farmacêutica são 1199 colaboradores distribuídos da seguinte maneira:

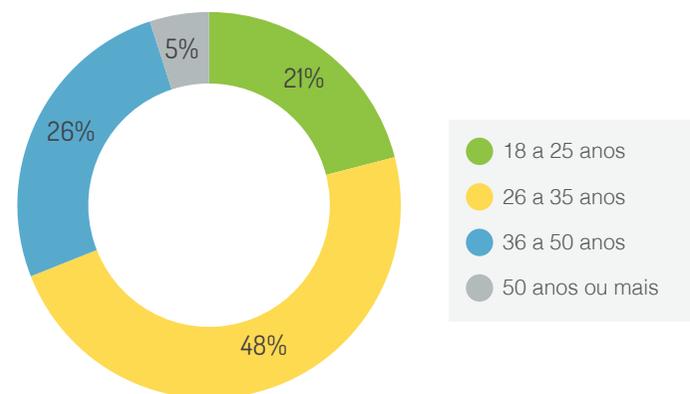
Distribuição entre Homens e Mulheres

Como pode-se observar, a inclusão e participação das mulheres merecem destaque nos nossos negócios:



Faixa Etária dos Colaboradores

O Grupo Cimed não tem restrição em relação à idade, demonstrando assim que proporciona oportunidades para os jovens que têm grande vontade de aprender e desenvolver-se, assim como temos profissionais experientes e com grande bagagem para contribuir com o aprendizado dos mais novos e com o crescimento da companhia.

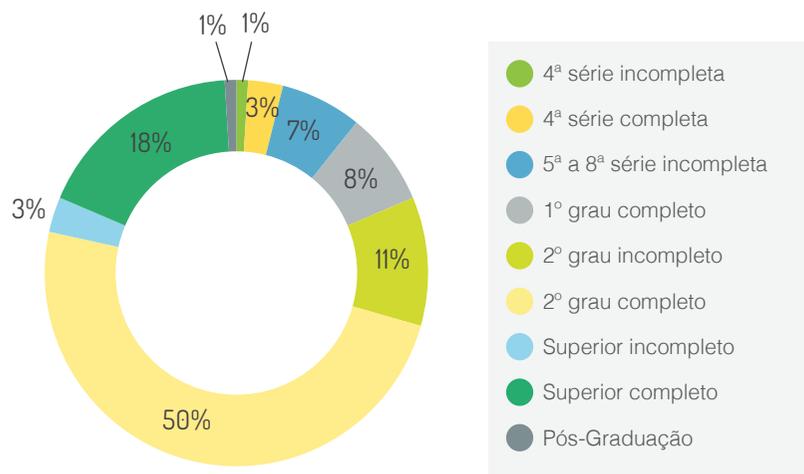


PERFIL DOS COLABORADORES

Nível de Escolaridade

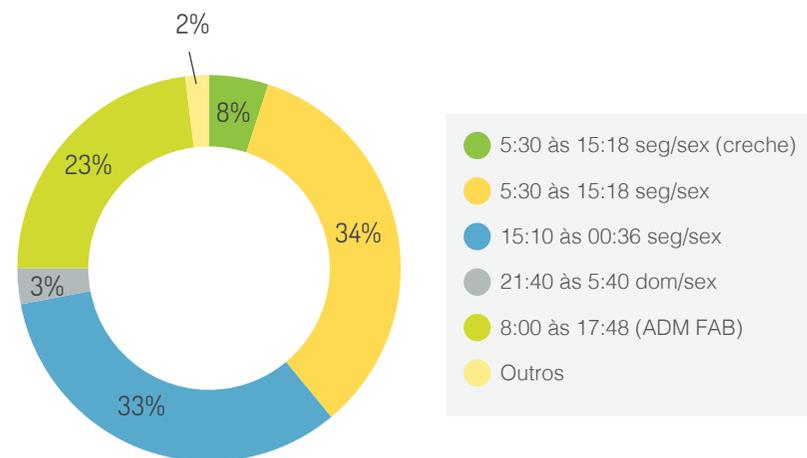
O nível de escolaridade dos nossos colaboradores demonstra nosso compromisso com a inclusão social dos habitantes da cidade e região, proporcionando oportunidades a partir da admissão de profissionais para cargos operacionais e de mão de obra qualificada.

Um dos diferenciais do Grupo Cimed é o recrutamento interno, que oferece oportunidade de nova carreira dentro da própria empresa.



Período de Funcionamento

A empresa possui turnos de trabalho 24 horas por dia e seis dias por semana, distribuídos da seguinte forma:



Os principais horários são o de 1º e 2º turnos de trabalho em 5x2, o que demonstra a preocupação da empresa com o bem-estar de seus colaboradores funcionários, que podem usufruir do seu lazer e descanso aos finais de semana.

AECM
ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL
CLAUDIA MARQUES

ASSOCIAÇÃO
EDUCACIONAL
CLAUDIA
MARQUES

AECM

Um dos grandes exemplos de responsabilidade social do Grupo Cimed é a AECM, Associação Educacional Claudia Marques. Atento às necessidades das suas colaboradoras mães, o Grupo Cimed mantém, desde 2007, uma creche em sua unidade fabril. Totalmente ampliada em novembro de 2012, a creche transformou-se em uma escola que atende 114 crianças, de três meses até cinco anos, em período integral.



Além do espaço amplo, com seis salas de aula, berçário, brinquedoteca, sala de descanso, refeitório, cozinha com lactário, banheiros adaptados e área para lazer, as crianças contam com todos os materiais necessários para desenvolver as atividades pedagógicas e terem uma boa formação educacional.

A equipe de 32 profissionais é formada por professores, assistentes e monitores de berçário altamente dedicados e qualificados, que todos os dias recebem os alunos e proporcionam às mães total segurança e tranquilidade enquanto trabalham. Com essa estrutura, os alunos da AECM já saem da escola alfabetizados, prontos para viverem um novo ciclo de vida e de aprendizado.



POLÍTICA
INTEGRADA DE
SEGURANÇA,
MEIO AMBIENTE E
QUALIDADE

POLÍTICA INTEGRADA DE SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE

A Política Integrada de Segurança, Meio Ambiente e Qualidade foi criada com intuito de nortear os processos e as condutas do Grupo Cimed e vem evoluindo nos últimos anos para proporcionar mais conhecimento de todas as áreas com os principais compromissos do Grupo Cimed, que são: manter a segurança, respeitar o meio ambiente e garantir a qualidade.

Consideramos Segurança, Meio Ambiente e Qualidade fundamentais para o crescimento do nosso negócio de maneira sustentável, mantendo a satisfação dos nossos clientes.



POLÍTICA INTEGRADA DE SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE



É nossa responsabilidade:

Atender às políticas internas do Grupo Cimed, normas e legislações sobre segurança, meio ambiente, boas práticas de fabricação e qualidade aplicáveis às atividades desenvolvidas.

Manter comunicação direta e colaborativa com:

- Colaboradores;
- Fornecedores;
- Consumidores e Clientes;
- Comunidade em Geral;

É nosso compromisso:

Buscar continuamente a melhoria dos sistemas de gestão de Segurança, Meio Ambiente e Qualidade, visando exceder as necessidades e expectativas dos nossos clientes por meio de produtos de alta qualidade, seguros, eficazes e com preços acessíveis para população, respeitando a saúde e segurança dos colaboradores e o meio ambiente.

POLÍTICA INTEGRADA DE SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE

É nosso dever:

Trabalhar de acordo com os nossos rigorosos padrões de qualidade, com matérias-primas de fornecedores qualificados e que assegurem a conformidade, investindo constantemente na capacitação e atualização técnica dos nossos profissionais com foco em:

- Boas práticas de fabricação e requisitos legais associados ao sistema de gestão;
- Satisfação dos clientes e consumidores, garantindo qualidade dos nossos produtos;
- Prevenção dos desvios através da melhoria contínua.

Promover a segurança e a saúde dos colaboradores, reduzindo e eliminando a exposição ao risco por meio de defesas e bloqueios com foco em:

- Programa de conscientização;
- Treinamentos técnicos operacionais;
- Implementação de bloqueios físicos em locais de contato;
- Disciplina operacional.

Implementar e avaliar continuamente os objetivos e metas relacionados ao meio ambiente, prevenindo a poluição e reduzindo o consumo de recursos naturais com práticas sustentáveis com foco em:

- Utilização de tecnologias economicamente viáveis para a diminuição e destinação adequada dos resíduos sólidos e para o tratamento dos efluentes;
- Monitoramento das emissões atmosféricas (CO2 e gases de efeito estufa) e do consumo de água e materiais, reduzindo as perdas de processo.

O Grupo Cimed espera que os compromissos aqui assumidos sejam compartilhados com todos os interessados, realizando as atividades com ética e integridade, propiciando lucratividade, prosperidade e uma melhor visibilidade da empresa no mercado.



QUALIFICAÇÕES
DE QUALIDADE

QUALIFICAÇÕES DE QUALIDADE

O Grupo Cimed busca constantemente oferecer produtos e serviços de alto nível com o desenvolvimento e fabricação de produtos com qualidade.

Por meio de um Sistema de Gestão da Qualidade, com a adoção das Boas Práticas de Fabricação, a companhia garante que os produtos para venda ou fornecimento não sejam liberados para o uso até que a qualidade dos mesmos seja julgada satisfatória.

Os processos produtivos buscam uma minimização de eventuais desvios relacionados à qualidade do produto e uma expedição de produtos seguros e eficazes aos seus clientes e consumidores finais por meio do cumprimento das Resoluções - RDC 16, que dispõe sobre as Boas Práticas de Fabricação de Produtos Médicos e Produtos para Diagnóstico de Uso In Vitro - RDC 17, que dispõe sobre as Boas Práticas de Fabricação para Medicamentos, e dos Guias de Qualidade estabelecidos pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) - Guias Relacionados à Garantia da Qualidade, Guia de Validação de Sistemas Computadorizados, Guia de Qualidade para Sistemas de Tratamento de Ar e Monitoramento Ambiental na Indústria Farmacêutica, Guia de Qualidade para Sistemas de Purificação de água para Uso Farmacêutico.

Todos os processos são validados e os equipamentos envolvidos no processo produtivo são qualificados. A empresa é inspecionada periodicamente pela ANVISA e possui Certificação de Boas Práticas de Fabricação de Produtos para Saúde, Medicamentos Sólidos não estéreis (Cápsulas, comprimidos, comprimidos revestidos, pastilhas e pós), incluindo antibióticos penicilínicos (Cápsulas e pós), Líquidos não estéreis (emulsões, loções, soluções, suspensões, xampus e xaropes) e Semissólidos não estéreis (cremes, pomadas e géis).

CBPF		
Resolução	Validade	Medicamentos
RE nº 3.142	15/08/2016	Sólidos não estéreis/ antibióticos penicilínicos
RE nº 3.586	12/09/2016	Líquidos não estéreis e Semissólidos não estéreis
RE nº 927	14/03/2016	Materiais de uso médico nacionais (Produtos para Saúde)

QUALIFICAÇÕES DE QUALIDADE



ISO 14001

Sempre comprometido com as questões sociais, ambientais e econômicas, o Grupo Cimed conquistou o certificado ISO 14001 em maio de 2013, uma norma internacionalmente reconhecida que define o que deve ser feito para estabelecer um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) efetivo. A norma é desenvolvida para estabelecer o equilíbrio entre a manutenção da rentabilidade e a redução do impacto ambiental.

Conquistar a ISO 14001 reitera o nosso compromisso socioambiental por meio de um sistema de gestão ambiental eficaz, capaz de garantir a redução dos impactos das operações fabris no meio ambiente. Além disso, é muito positivo do ponto de vista empresarial, já que aumenta ainda mais a visibilidade da empresa e solidifica a sua credibilidade perante os seus fornecedores, parceiros e clientes.

Além do trabalho de uma grande equipe envolvida, a certificação é fruto de inúmeros esforços como melhorias estruturais, revisão de documentos, investimento em treinamentos e conscientização.





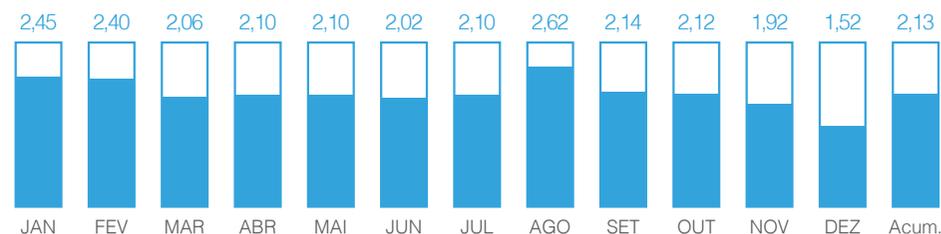
INDICADORES DA GESTÃO AMBIENTAL

INDICADORES DA GESTÃO AMBIENTAL

Consumo de água

Reduzir o consumo de água utilizado em seu parque fabril é uma das principais preocupações do Grupo Cimed. O assunto gera constantemente ações diferenciadas e trabalhos de conscientização entre os colaboradores, que também se expandem para outras unidades da companhia.

M³ ÁGUA / COLABORADOR



CONSUMO DE ÁGUA M³ X UNIDADES PRODUZIDAS 2014



INDICADORES DA GESTÃO AMBIENTAL

Consumo de energia elétrica

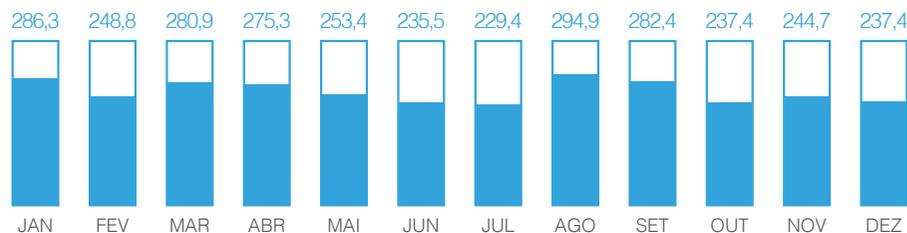
Outra grande preocupação do Grupo Cimed é em relação ao consumo de energia elétrica. Por isso, as áreas envolvidas vêm buscando alternativas para redução e melhor aproveitamento desse recurso. Todas as novas construções do Grupo já são entregues com lâmpadas de LED que, além de reduzirem o consumo quase pela metade, são muito mais duráveis. A nova fábrica da Tec Color terá aquecedor de água solar e estão previstos novos equipamentos com eficiência energética para o ano de 2015.

O ano de 2014 foi bastante desafiador, haja vista que o Grupo Cimed está em plena expansão.

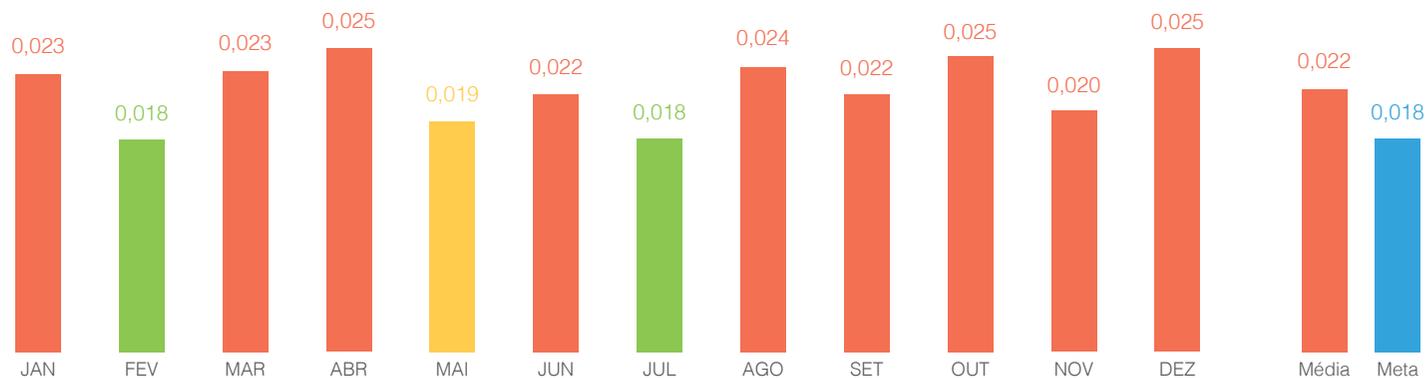
Com a mudanças das lâmpadas, as novas construções em processo de finalização e a implementação de novos equipamentos, a projeção é de que 2015 seja um ano também satisfatório no que diz respeito à redução de consumo de energia.

Conforme demonstrado no gráfico abaixo, quando tratamos de energia por colaboradores temos uma constância maior, já que tivemos muitas contratações durante todo o ano de 2014. Além do aumento de quadro, tivemos grande construções que trarão melhores economias energéticas no ano de 2015.

CONSUMO POR COLABORADOR - KW/MÊS



ENERGIA KW X UNIDADES PRODUZIDAS



INDICADORES DA GESTÃO AMBIENTAL

Tratamento de efluentes

Nossa ETE (Estação de Tratamento de Efluentes) vem atendendo a Deliberação Normativa Conjunta CERH MG/COPAM MG nº 1, de 05 de maio de 2008, a qual estabelece as condições e padrões de lançamento de efluentes em total conformidade.

Um exemplo claro desse atendimento é a porcentagem média da redução de DQO (Demanda Química de Oxigênio). No ano de 2014 foi de 98%, sendo que a legislação solicita o mínimo de 90% de eficiência.



A ETE trata de forma qualificada os efluentes líquidos e, por isso, podemos utilizar também como produto de fertirrigação. Esse processo se constitui basicamente em irrigar as áreas de jardinagem e área verde com o efluente líquido já tratado, conforme temos a autorização junto ao órgão ambiental e realizar monitoramento.

Podemos considerar que 90% do nosso efluente líquido no ano de 2014 foi utilizado para fertirrigação no parque fabril o que nos permitiu economizar água para a utilização dessas áreas e, mais que isso, reutilizar a água tratada pela ETE de forma eficiente.

INDICADORES DA GESTÃO AMBIENTAL

Gestão de resíduos sólidos

Em relação à gestão de resíduos sólidos pelo Grupo Cimed, podemos afirmar que a maioria dos nossos centros de distribuição (97,5%) realizam política reversa de medicamentos, trazendo assim um destino correto e seguro para todas as nossas operações no Brasil todo. Com isso, demonstramos o compromisso com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, a qual ressalta que o fabricante é o responsável pela geração de medicamentos em sua cadeia de distribuição.

No que diz respeito à melhoria de destinação de resíduos, podemos citar ainda que no ano de 2014 a reciclagem de blister foi de 100%. O

projeto foi iniciado no segundo semestre de 2013, retirando de aterros sanitários 23 toneladas de blister enviados para reciclagem e gerando novas matérias-primas, como alumínio e PVC, prontos novamente para o uso.

A triagem dos resíduos sólidos foi muito eficaz no ano de 2014, aumentando nossa renda com produtos recicláveis e reduzindo o impacto ambiental em até 20% na geração de resíduos para aterro sanitário, que foram transformados em materiais recicláveis.

INDICADORES DA GESTÃO AMBIENTAL

Outro ponto importante sobre a área de resíduo é o aumento de produtos recicláveis no ano de 2014, visto que quanto maior nossa triagem dos resíduo, maior a quantidade de resíduos podem ser recicláveis, possibilitando assim a redução de recursos naturais dentro

de outras cadeias produtivas, além de gerar renda para o Grupo Cimed. Para o ano de 2015 esse é um desafio ainda maior com a chegada da empresa Tec Color ao parque fabril.

RECICLÁVEIS 2014												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PAPEL	35,78	40,79	34,47	39,62	54,41	47,05	49,62	46,15	43,91	40,64	38,35	36,22
PLASTICO	16,24	16,69	15,29	19,16	18,73	14,18	17,71	17,36	18,37	20,373	16,86	14,32
FERRO	1,59	0,68	0,46	1,83	1,34	0,67	3,61	0,67	1,6	1,8	1,12	1,78
VIDRO	0,51	0,34	1,83	0	1,4	0,55	0,63	0,55	0,59	1,19	0	1,47
TOTAL (em ton.)	54,12	58,5	52,05	60,61	75,88	62,45	71,57	64,73	64,47	64,003	56,33	53,79
										TOTAL (em ton.)		739

Além disso outro ponto importante a ser citado é a compostagem de suplementos e produtos classificados como alimentos.

Sendo a compostagem um processo natural de valorização dos resíduos biodegradáveis e que contribui para redução da quantidade de lixo enviado para incineração ou aterros. Os resíduos de perda do processo de fabricação, ganha uma nova forma após passarem por este processo de compostagem, os mesmos passaram a ser um composto rico e nutrientes e minerais, que vão contribuir para saúde

das plantas e do solo. Essa ação também permite proteger o meio ambiente de impactos ambientais negativos.

O grupo Cimed passou a iniciar estudos de compostagem de resíduos de Suplemento Alimentar em Junho de 2013, onde foram compostados nesse ano 9.570 toneladas, já em 2014 foram 56.680 toneladas compostas, demonstrando assim nossa evolução clara nesse tipo de disposição de resíduos que reutiliza esses alimentos e reduz o impacto ambiental.



AÇÕES DE
CONSCIENTIZAÇÃO
E DE EDUCAÇÃO
AMBIENTAL

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Dia Mundial da Água

No dia 22 de Março é comemorado o dia mundial da água, data criada pela Organização das Nações Unidas (ONU) para promover discussões sobre os diversos temas relacionados a este importante recurso natural.

A fim de contribuir com as reflexões, o Grupo Cimed sempre realiza atividades especiais para marcar as comemorações. Em 2014 tivemos uma agenda com ações voltadas aos colaboradores da unidade Pouso Alegre e às crianças da Associação Educacional Claudia Marques, ressaltando os cuidados que as pessoas devem ter com a água para garantir a sua qualidade nos dias de hoje e para as gerações futuras.



Além de elaborar cartazes, os alunos da Associação Educacional Claudia Marques realizaram a passeata “Economize Já”. Elas visitaram algumas áreas da unidade Pouso Alegre e promoveram um apelo ao consumo excessivo.

Uma peça de teatro chamada “Acorda vô Gildo”, da Cia. S/A – Os inquilinos do planeta, alegrou os colaboradores. De forma lúdica, abordou a importância da água para a saúde humana, a agricultura, o ecossistema, a produção industrial, a geração de energia, entre outros aspectos.

Também fez parte da programação mensagens enviadas para todas as unidades do Grupo Cimed com frases de conscientização e com dicas de como cada um pode contribuir para evitar o racionamento.

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL



60

A
HORA DO PLANETA
está chegando.

FALTAM 3 DIAS!

A Cimed irá participar da Hora do Planeta no próximo sábado dia **29/03/14** das **20:30** às **21:30h**, apagando o maior número de luzes sem afetar a produtividade.



Hora do Planeta

A Hora do Planeta é um movimento global que une as pessoas para proteger o planeta. No final de março de cada ano, a ação reúne comunidades de todo o mundo para celebrar um compromisso com a Terra, desligando luzes por uma hora. A Hora do Planeta 2014 ocorreu no sábado, 29 de Março, das 20h30 às 21h30. O Grupo Cimed participou pela primeira vez do evento em 2014 desligando algumas luzes por 60 minutos sem impacto nas suas operações. Para conseguir desligar as luzes nesses horários alguns setores jantaram juntos, adiaram algumas atividades e envolveram todos os colaboradores para manter as luzes desligadas. Conseguimos economizar 27,44 KW durante o período da campanha, o que corresponde a uma economia de 5% de um dia de consumo de energia elétrica na unidade de Pouso Alegre.

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Dia Mundial do Meio Ambiente

Para comemorar a data diversas atividades e atrações foram realizadas para os colaboradores. Uma delas foi um concurso cultural com o tema “consumidor consciente”, no qual todos puderam participar compondo uma frase criativa.

No parque fabril em Pouso Alegre, a primeira atividade da semana foi uma oficina de aprendizagem que ensinou como ter uma horta orgânica em pequenos espaços, juntamente com a confecção de cartazes e de pallets com estrutura de horta orgânica suspensa, os quais foram desenvolvidos pelos alunos do EJA (Educação de Jovens e Adultos) que, em parceria com o SENAI, atua dentro da unidade.



O segundo dia de atividades foi marcado por um ciclo de palestras. A primeira, sobre consumo consciente, foi cedida pela empresa Melhoramentos. Já a segunda, cedida pela empresa Aquanalyse, tratou da compostagem, ou seja, o processo biológico no qual os microrganismos transformam matéria orgânica em adubo. Já no terceiro dia da Semana do Meio Ambiente os colaboradores participaram de uma palestra da APAC (Associação de Proteção e Assistência aos Condenados), que é uma entidade civil de direito privado, com personalidade jurídica própria, dedicada à recuperação e reintegração social de condenados a penas privativas de liberdade. Além disso, puderam conferir uma exposição de mosaicos realizada em parceria com a instituição.

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Como entretenimento também ajuda na absorção de novos conhecimentos, durante toda a semana os colaboradores participaram, no horário de almoço, de um jogo de tabuleiro com foco no tema “consumo consciente” que, de maneira descontraída, retratou algumas atitudes que podem fazer a diferença no nosso dia a dia. Cada vez que o jogador caía em uma casa onde foi praticada uma atitude de consumidor consciente ele era beneficiado para chegar mais rápido ao final. Já quando aparecia um ponto de interrogação ele precisava responder perguntas relacionadas aos processos ambientais que ocorrem na fábrica, como coleta seletiva e tratamento de efluentes. Existia também a abordagem das questões negativas, como banhos demorados e lavagem de carro com mangueira, e a cada vez que o jogador caía nestas casas ele recebia algum tipo de punição, perdia a vez de jogar ou voltava casas. Com caráter educativo, a atividade estimulou uma competição saudável entre os participantes, pois apenas o primeiro colocado era considerado o verdadeiro consumidor consciente, levando um brinde especial.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE

CONCURSO DE FRASES
TEMA consumidor
consciente

CAMPANHA PARA TODAS AS UNIDADES:
Cimed, ICM, Nutracom, Nekerman, Tec Collor, Angélica e CD



O Colaborador deverá elaborar uma frase relacionada ao tema e enviar ao setor de SMS.
E-mail: sms.assistenteambiental@grupocimed.com.br
Período: 02 a 06 de Junho
As dez melhores respostas serão premiadas com
pipoqueira CBF, camisetas, bolas, rádio,
pen drive e kit torcedor.



AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL



Outra atividade que uniu conhecimento e diversão foi o teatro musical, realizado juntamente com a empresa contratada “Marmelada, Paulo Afonso e CIA”. Além de animar as crianças da Associação Educacional Claudia Marques com cantigas sobre a preservação da fauna e flora e também sobre coleta seletiva, o teatro musical também agradou aos colaboradores, abordando com muito bom humor o tema consumismo.

A Semana do Meio Ambiente também foi marcada pela campanha “logística reversa de medicamentos”, que incentivou os colaboradores a trazerem para a fábrica os medicamentos vencidos que tivessem em suas casas para que fossem descartados da maneira correta.



AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Dia Mundial da Luta Contra a AIDS

No dia 1º de dezembro foi comemorado o Dia Mundial da Luta Contra a Aids, data importante para a sociedade refletir sobre a gravidade da doença, os avanços que a medicina vem alcançando e, principalmente, as formas de prevenção. Dessa forma, a equipe da área de segurança, meio ambiente e serviços gerais (SMS) da unidade de Pouso Alegre, com o apoio do RH, realizou uma ação de conscientização, com cartazes informando a data e distribuição de cerca de dois mil preservativos para os colaboradores no final do expediente.



O objetivo foi alertá-los sobre a importância da prevenção de uma das doenças que mais mata no mundo, sendo que uma das formas mais comuns de contaminação é o sexo sem proteção. Os preservativos distribuídos eram da marca Block e continham o logo do K-Med, lubrificante íntimo do Grupo Cimed, na embalagem. Com essa ação, a companhia reforça seu compromisso com os colaboradores e também demonstra que caminha lado a lado com todas as ações de prevenção à saúde de toda a população.

Todas as ações foram pauta para o EntreCimed, informativo interno do Grupo Cimed, permitindo que todos os colaboradores do Grupo tivessem acesso ao que a companhia realizou.

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO E DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

DSS
DIÁLOGO SEMANAL DE SEGURANÇA

Coleta seletiva

O que você tem feito para ajudar na coleta seletiva?

Vai jogar o papel fora?
Em vez de amassar, rasgue. Assim você preserva a fibra da folha e permite que ele seja reciclado várias vezes.

Vai de Certificação?
Certifique-se. Restos de papel podem ser usados para fazer artesanatos que já foram feitos.

CONCURSO ARTES EM PAPEL

Papel - o principal produto!
Papel é utilizado para embalar diversos produtos e faz parte da rotina de locais como escritórios, escolas, na produção de jornais, entre outros. O desperdício e o acúmulo de papéis acontecem com frequência. Então, por que não reutilizá-los?

Para começar, exercitemos a criatividade. **FAÇA DIFERENTE, REUTILIZE O PAPEL, POR REVISTAS OU JORNAIS** e crie seus próprios artesanatos com esses materiais.

Podemos fazer desta prática uma atividade que envolve nossos filhos e familiares. Participe e ganhe prêmios!

As obras prontas devem ser entregues no dia 08/11/13.

Comunicações direcionadas

No decorrer do ano de 2014 diversas comunicações foram feitas com o intuito de conscientizar os colaboradores, seja em seus hábitos no trabalho, seja em casa. Coleta seletiva, descarte de corantes e óleo lubrificante e economia de papel foram alguns temas abordados.



PLANO DE TREINAMENTOS

PLANO DE TREINAMENTOS

Possuímos um programa de treinamento focado no desenvolvimento técnico e comportamental, o qual elabora e conduz internamente treinamentos de liderança por meio do Programa PDL (Programa de Desenvolvimento de Líderes), no qual são apresentadas as diretrizes da empresa, missão, visão e valores, bem como são trabalhadas, por meio de dinâmicas e atividades práticas, as competências comportamentais a serem aplicadas por seus gestores em suas rotinas de trabalho.

Treinamentos técnicos para constante atualização de normas, novos equipamentos e tecnologias são realizados mensalmente, conforme demanda das áreas, a fim de que a empresa mantenha em sua estrutura as melhores práticas do mercado.



PLANO DE TREINAMENTOS



Programa Volta às Aulas

Além dos treinamentos, o Grupo Cimed possui o Programa Volta às Aulas, que tem como objetivo elevar o nível de escolaridade dos colaboradores, aumentar suas expectativas e, conseqüentemente, garantir o seu crescimento profissional por meio da educação.

A iniciativa oferece aos profissionais que ainda não concluíram os estudos a possibilidade de voltar às aulas e completar o Ensino Fundamental e Médio dentro da própria empresa, dando-lhes assim mais oportunidades de crescimento pessoal e profissional e de um futuro mais próspero. Para formação de cada turma, de Ensino Fundamental ou Médio, é necessário o período de 18 meses (1 ano e meio) para conclusão dos estudos.

PLANO DE TREINAMENTOS

Como tudo começou

O aproveitamento dos talentos internos nos processos seletivos é de extrema importância, pois está diretamente ligado à retenção de profissionais qualificados e competentes para sua equipe. Diante desta realidade e do constante e acelerado crescimento da companhia, a área de Recursos Humanos notou uma vertente significativa: a grande demanda de vagas em detrimento ao reduzido volume de profissionais capacitados para ocupar essas vagas.

A partir de então, a área iniciou um levantamento para mapear a situação de escolaridade de toda unidade fabril. Este trabalho foi realizado diretamente na operação de toda fábrica por meio de entrevistas individuais a fim de identificar não somente a escolaridade, mas também o interesse dos colaboradores em retornar aos estudos.

Após o mapeamento tornou-se possível a concretização de que seria necessário um trabalho para mudança daquela realidade, haja vista que o número de pessoas que não completaram os estudos era significativo. Iniciou-se então, em 2009 a parceria com o Sesi – Telecurso 2000, com a metodologia de avaliação no processo. Os alunos são avaliados durante todo o período das aulas e não por

uma única prova no semestre. Dessa forma é possível promover a avaliação qualitativa e quantitativa no decorrer de todo o período letivo, aliada à proposta de modularização, assegurando ao colaborador o desenvolvimento gradual e progressivo de sua escolarização. Não há nenhum custo para o aluno, todas as despesas com material didático são 100% custeadas pela empresa. A fim de facilitar o aprendizado e estimular os alunos, todas as aulas são preparadas visando a rotina de trabalho na indústria, trazendo temas de interesse e conhecimento dos mesmos.

Os resultados do programa são animadores. O RH, juntamente aos gestores das áreas, propiciou aos alunos do Programa Volta às Aulas a participação nos programas de recrutamento interno para vagas nas quais era um pré-requisito a formação escolar completa, e a resposta foi positiva. Ao total já se beneficiaram com o programa oito turmas (Ensino Médio e Fundamental) com aproximadamente 75 alunos formados.

O projeto proporcionou ainda uma premiação para o Grupo Cimed, no Prêmio Bumerangue do Sindicato da Indústria de Produtos Farmacêuticos no Estado de São Paulo (Sindusfarma) em 2011, como melhor Programa na categoria Treinamento e Desenvolvimento.

PLANO DE TREINAMENTOS

HORAS X HOMEM DE TREINAMENTO EM SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE



Para mensurar alguns dos treinamentos realizados e principalmente focados em Segurança e Meio Ambiente, podemos observar ao lado o amplo trabalho realizado pelo Grupo Cimed, demonstrando assim a melhoria contínua e o processo claro de capacitação de seus colaboradores.

PLANO DE TREINAMENTOS

Exemplo de treinamento com foco em gestão ambiental

A Área de SMS (Segurança, Meio Ambiente e Serviços Gerais) realizou nos dias 12 e 13 de novembro um treinamento de auditores internos da gestão ambiental, com base na ABNT ISO 19011:12, norma que estabelece as técnicas de auditoria e formação de auditores internos do sistema de gestão ambiental para fornecer orientações sobre a gestão e condução de programas de auditorias. Trata-se de uma exigência para atender a ABNT ISO 14001, certificação internacionalmente reconhecida e que o Grupo Cimed conquistou em maio de 2013.

Mais de 20 colaboradores das áreas de sólidos, líquidos, SMS, garantia da qualidade, SAC, RH, almoxarifado, controle da qualidade, LTA (Laboratório de Tecnologia Analítica), desenvolvimento, expedição e controle da qualidade do ICM P&D participaram do treinamento, o qual foi ministrado por Cláudio Grillo Filho, consultor da empresa Qualtec, que possui 25 anos de mercado e presta serviços de consultoria e treinamentos.

Dentre os diversos temas e conceitos abordados, os colaboradores puderam compreender melhor as funções de um auditor, seus objetivos e qual postura profissional a ser adotada. Esse tipo de capacitação é de extrema importância, pois permite que os futuros auditores desempenhem papéis fundamentais em auditorias com o objetivo de averiguar se as atividades desenvolvidas estão de acordo com as normas e disposições previamente estabelecidas. A auditoria interna também auxilia a companhia a avaliar seus processos e buscar uma contínua melhoria.

RESPONSABILIDADE TÉCNICA DAS INFORMAÇÕES

Charles Ricardo Mafra
Diretor Industrial

Lucélia Ustulin Garcia
Gerente de SMS (Segurança, Meio ambiente e Serviços Gerais)

Wellerson Wagner Barreto Silva
Gerente Corporativo de Qualidade

Neide Cardoso Silva
Gerente de Departamento Pessoal

Milton Cavallari
Gerente de Produção

Caroline Silva de Paula
Coordenadora de RH

Evelinne Souza Cardoso
Coordenadora da AECM

Janaina Vargas
Analista de Meio Ambiente Sr.